

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนาคู

อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒.	การสร้างเส้นทางความก้าวหน้า	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓.	การให้ทุนการศึกษาแก่ข้าราชการ		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔.	ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕.	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	✓		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๖.	จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๗.	จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๘.	ฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๙.	พัฒนาผู้บริหารให้มีสภาวะผู้นำ	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๐.	การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๑.	รณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน แจ้งเบาะแสเฝ้าระวังการทุจริต	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๒.	การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของ บุคลากร	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๓.	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและ ปฏิบัติตามค่านิยมของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๔.	สนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการทำงานและ ดำรงชีวิต	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๕.	พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๖.	บันทึกข้อมูลบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการท้องถิ่น ในระบบข้อมูล ของ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๗.	บันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ในระบบ ข้อมูล ของกรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๑๘.	บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรง ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการ ทางด้านสุขภาพ	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๙.	การจัดทำคำสั่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ของสำนักฯ/กองฯ ในเทศบาลตำบลนา คู ตามแผนอัตรากำลัง	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๐.	การเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด ตรวจสอบสุขภาพประจำปี พร้อมกับ ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๑.	อบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับ พนักงานในสังกัด	✓		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑-๓๑ ส.ค. ๖๗	
๒๒.	จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ เพื่อให้ พนักงานในสังกัด ตระหนักถึงความมี อาวุโส และร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ	✓		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๓-๑๕ เม.ย. ๖๗	
๒๓.	มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผล ประสิทธิภาพและกระบวนการทำงาน	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๔.	การแต่งตั้งคณะกรรมการเรียนรู้ใน องค์กร (KM)	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๕.	ร่วมประชุมเสนอผลการดำเนินงานของ แต่ละส่วนราชการในที่ประชุม ประจำเดือน เพื่อให้แต่ละคนได้เสนอ การดำเนินงานในรอบเดือน และสร้าง ภาวะการณืเป็นผู้นำของผู้นำเสนอ พร้อมกับกล้าแสดงออกในที่สาธารณะ	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	

