



คำสั่งเทศบาลตำบลนาคู

ที่ ๒๕๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาคู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุริยนต์ สุสำเนา	นายกเทศมนตรีตำบลนาคู	ประธานกรรมการ
๒. นางวัชรพรรณ สุริยโคตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาคู	กรรมการ
๓. พันตรีบุญส่ง ใจอ่อน	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาคู	กรรมการ
๔. นายเขวง รังหอม	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาคู	กรรมการ
๕. นายเจน ท้าวสบาย	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาคู	กรรมการ
๖. นางศิริลักษณ์ ราชวงศ์ษา	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาคู	กรรมการ
๗. นางพิสนางค์ เกษทองมา	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาคู	กรรมการ
๘. นายวีรุฒิ พุทธิดี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู เขต ๑	กรรมการ
๙. นายอัคริช รังกลิ่น	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นางฐิติรัตน์ บุญแสน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู เขต ๒	กรรมการ
๑๑. นายพลเยี่ยม หอมไกล	รองปลัดเทศบาลตำบลนาคู	กรรมการ
๑๒. นางพรกมล พลขยัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายประเสริฐ ทองสุขนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวพิกุล แพงพุ่ม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางจิตรดดา ไชยขันธุ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางชุตีมา สมบัติภูธร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. นางสาวอดิگانต์ ท้าวสบาย	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายอภิชัย แก้วรุณา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุริยนต์ สุถ่านาจ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาคู